



משרד הכלכלה והתעשייה
מינהל הסדרה ואכיפה

חוברת מידע לבני נוער



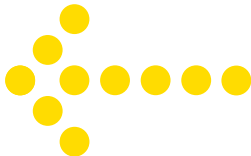
ינואר 2017





מידע לעניין העסקה נכונה

משרד הכלכלה והתעשייה רואה חשיבות רבה
בשמירה קפדנית על זכויותיך בעבודה.
אנו עומדים לרשותך בכל שאלה ובעיה, בטלפון *2570



1

גיל העסקה

במהלך שנת הלימודים מותר להעסיק בני נוער מגיל 15 בהתאם לתנאי החוק, ובלבד שלא חל עליהם חוק לימוד חובה, התש"ט - 1949. אם חל על הנער חוק לימוד חובה, ניתן להעסיקו רק בהתקיים התנאים המפורטים בסעיף 2(ב) לחוק.

בעבודות מסוכנות מסוימות, אין להעסיק בני נוער גם אם מלאו להם 15 שנה ולא חל עליהם חוק לימוד חובה.

במהלך חופשת הקיץ מותר להעסיק בני נוער מגיל 14. נער שמלאו לו 14 וטרם מלאו לו 15 ניתן להעסיקו רק בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו.

לגבי העסקת בני נוער בהופעה ובפרסומת ישנם כללים מיוחדים, ובענין זה דורשת העסקת נער מתחת לגיל 15 קבלת היתר מיוחד ממשרד הכלכלה והתעשייה, וחלים כללים מיוחדים לענין תנאי העסקה ושעות ההעסקה.



2

מסמכים ואישורים

מעסיק רשאי להעסיק אותך רק בתנאי שהצגת בפניו את תעודת הזהות שלך, או את של הורייך בה מופיעים פרטייך, וכן אישור רפואי מרופא המשפחה. על המעסיק לשמור את האישור הרפואי או העתק שלו, והעתק מתעודת הזהות, עד שנה לאחר סיום עבודתך. בעבודות מסוימות יש לקבל אישור מיוחד מרופא תעסוקתי כתנאי להעסקתך.



שעות עבודה

מותר להעסיק אותך עד 40 שעות בשבוע בסך הכל, ועד 8 שעות ביום. (לבני 16 ומעלה בלבד, במקום בו עובדים חמישה ימים בשבוע, מותר עד 9 שעות ביום).

כלל זה לא יחול על בני נוער עובדים, אשר לגביהם נקבעו הוראות עם תנאים עדיפים בהסכמים קיבוציים, וכן על עובדים עם מוגבלות פיזיות, נפשיות או שכליות, המועסקים במפעלים מוגנים (מפעלים אשר אוצר המדינה משתתף באחזקתם).

העסקת בני נוער בשעות נוספות אסורה.

אין להעסיק בני נוער במנוחה השבועית. ליהודי יום המנוחה השבועי הוא שבת. בן דת אחרת יכול לבחור ביום קבוע אחר- שישי, שבת או ראשון. **האיסור על העסקת נער בשעות נוספות ו/או במנוחה השבועית הוא מוחלט, ואין אפשרות לקבל היתר לכך.**

4

הפסקות

ביום עבודה הנמשך שש שעות ומעלה, חובה לתת לך הפסקה של 45 דקות למנוחה ולאכילה, מתוכן לפחות חצי שעה רצופה. ההפסקה היא בדרך כלל על חשבונך, אלא אם כן שהותך במקום בזמן ההפסקה נדרשת על ידי המעסיק, ולכן חשוב לסכם עם המעסיק מראש את ענין ההפסקה, כדי למנוע מחלוקת.



5

עבודת לילה

החוק קובע כי בין השעות 20:00 בערב ל- 08:00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגילם מתחת ל-16.

במהלך תקופת הלימודים, ניתן להעסיק בני נוער שגילם הוא 16 עד 18 עד השעה 22:00, או עד 23:00 במקומות העובדים במשמרות ושקיבלו היתר לכך. בחופשת לימודים רשמיות ניתן להעסיק בני נוער שגילם הוא 16 עד 18 עד השעה 24:00.

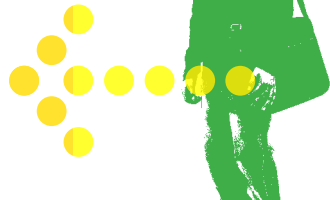
אם ההעסקה הסתיימה אחרי השעה 23:00, המעסיק יחזיר את העובד לביתו בסיום העבודה, בעצמו או בהסעה מטעמו.



6

רישום שעות העבודה

חובה על המעסיק לערוך רישום מדויק של שעות העבודה שלך, ואם הרישום נעשה באמצעי שאינו אלקטרוני (שעון נוכחות), יש לאשר את רישום השעות בסיומו של כל יום עבודה, בחתימה שלך ושל המעסיק. מומלץ גם לערוך בנפרד, אצלך, רישום של הימים והשעות בהם עבדת.



7

שכר המינימום לבני נוער עובדים
 זהו הסכום המינימלי אותו חובה על המעסיק לשלם לך,
 גם אם את או אתה מוכנים להסתפק בשכר נמוך יותר!

שכר לשעה - החל מינואר 2017	שכר לשעה - עד ינואר 2017	גיל
₪ 20.23	₪ 19.52	עד גיל 16
₪ 21.68	₪ 20.92	עד גיל 17
₪ 23.99	₪ 23.15	עד גיל 18
₪ 17.34	₪ 16.73	חניך (כהגדרתו בחוק החניכות, באישור משרד הכלכלה והתעשייה)

נכון ליום 01.04.2016

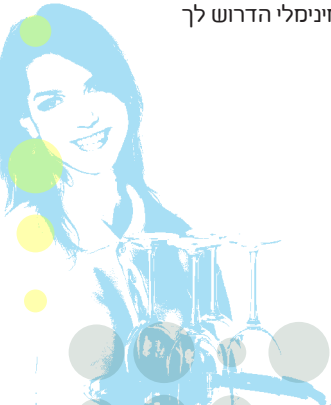
מידע נוסף:

<http://economy.gov.il/MinimumWageTables>

8

נסיעות לעבודה

בנוסף לתשלום שכר העבודה, יש לשלם לך גם עבור הוצאות הנסיעה ממקום מגוריך אל מקום העבודה, ובחזרה. סכום ההוצאות שיוחזרו לא יעלה על 22.60 ש"ח ליום עבודה. המעסיק מחויב לשלם רק את הסכום המינימלי הדרוש לך להגיע לעבודה.



9

יש לשלם עבור "תקופת התלמדות" או "תקופת ניסיון"
כל תקופת ההעסקה שלך מחייבת תשלום שכר בעד העבודה,
לרבות תקופת "התלמדות", או תקופת "ניסיון".
יש לשלם שכר עבור כל שעת עבודה החל מהשעה הראשונה.

10

יש לשלם עבור ימי הכנה וישיבות עבודה
ימי הכנה וישיבות עבודה הם חלק בלתי נפרד מהעבודה,
על כל שעה של יום הכנה, השתלמות או ישיבת עבודה צריך
לשלם, לרבות השתלמויות לקראת קייטנות.



11

קנסות ועונשים

אסור למעסיק להטיל עליך קנסות או עונשים. כל ניכוי מהשכר בגין קנסות, נזקים וכיוצא באלה אסור, אלא אם כן הותר בפירוש בהסכם קיבוצי.

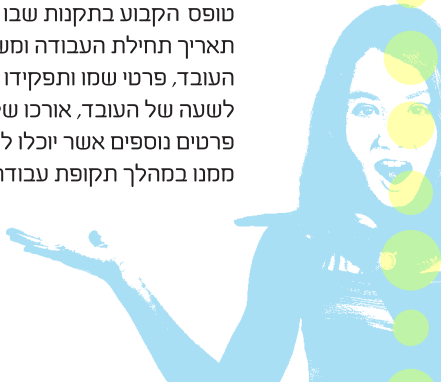


12

הודעה לעובד

חוק הודעה לעובד מטרתו להבהיר לעובד את מסגרת העבודה ואת הזכויות והחובות שלו.

"חובה למסור לכל נער הבא לעבוד, **תוך 7 ימים** מיום תחילת עבודתו, טופס הקבוע בתקנות שבו מפורט בין היתר: זהות המעסיק והעובד, תאריך תחילת העבודה ומשך תקופת העבודה, עיקרי התפקיד של העובד, פרטי שמו ותפקידו של הממונה הישיר על העובד, גובה השכר לשעה של העובד, אורכו של יום העבודה ושל שבוע העבודה וכן פרטים נוספים אשר יוכלו לסייע לעובד לדעת טוב יותר מה מצופה ממנו במהלך תקופת עבודתו".



עומדים לרשותכם

אנו עומדים לרשותכם למענה על שאלות והבהרות בכל נושא הקשור לעבודת נוער. ניתן ליצור קשר גם באופן אנונימי

ניתן להשיג אותנו:

האגף לאכיפת חוקי עבודה - מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה - טל': *2570
מייל: report.achifa@economy.gov.il

חשוב

המידע לעיל ניתן באופן כללי, אינו בא במקום החוק ותקנותיו ואינו מהווה תחליף ייעוץ משפטי פרטני לכל מקרה ומקרה.

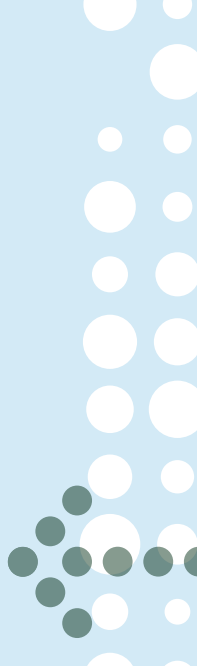
דוח שעות עבודה לחודש _____
שם העובד _____
שם מקום עבודה _____

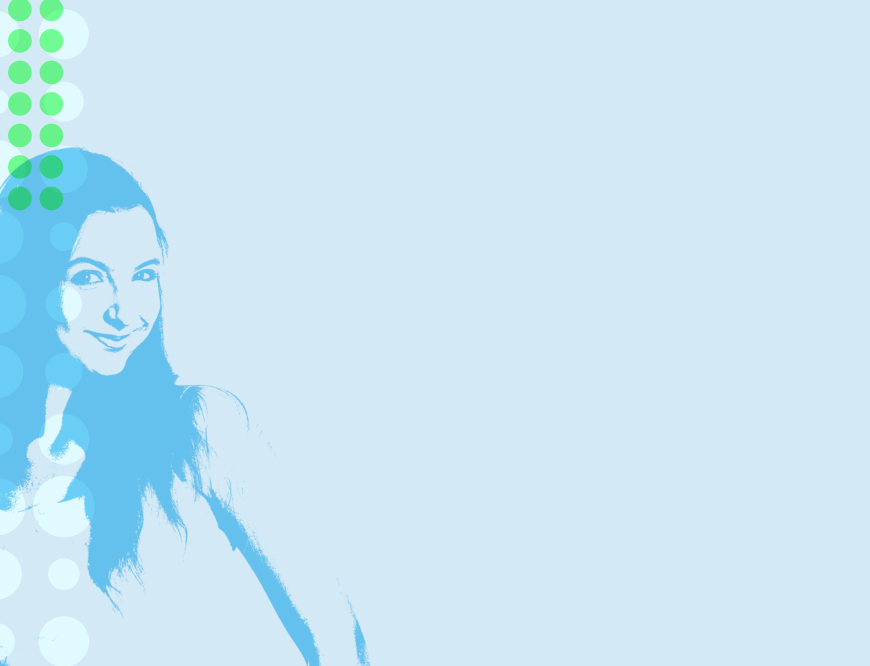
תאריך	משעה	עד שעה	הערות



דוח שעות עבודה לחודש _____
שם העובד _____
שם מקום עבודה _____

תאריך	משעה	עד שעה	הערות





הפקה: לפמ



לקבלת מידע ובירורים:

טלפון: *2570

<http://economy.gov.il/avodat-noar>

